**Квалифицированные специалисты**

*Наименования профессий (должностей) привлекаемых иностранных работников должны соответствовать установленному на федеральном уровне перечню (приказ Минтруда России от 05.07.2019 № 490н) (подбор иностранных работников осуществляется работодателем самостоятельно).*

*Работодатель обращается с заявкой на выдачу разрешения на привлечение иностранных работников (с указанием ФИО) в УВМ УМВД России по Ивановской области. (госпошлина 10 тыс. руб. за каждого привлекаемого иностранного работника).*

из стран с **визовым** режимом въезда

в Российскую Федерацию

из стран с **безвизовым** режимом въезда в Российскую Федерацию

**МИГРАНТ**

**В рамках квоты** на привлечение и использование иностранных работников

**Патент**  на осуществление трудовой деятельности

*Работодателю необходимо подать в службу занятости населения через единую цифровую платформу «Работа России» (trudvsem.ru) заявку о подборе специалистов (не позднее мая - июня).*

*Если в течение 1-2 мес. специалисты из числа граждан РФ не подобраны, работодатель вправе подать в комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции заявку на привлечение и использование иностранных работников в соответствии с формой, утвержденной приказом Минтруда России от 23.01.2014 №27н (в заявке указывается численность планируемых к привлечению работников, страна их гражданства, профессия (специальность), срок привлечения).*

*Заявка подается через АИК «Миграционные квоты»* [*https://www.migrakvota.gov.ru/*](https://www.migrakvota.gov.ru/) *(подбор иностранных работников осуществляется работодателем самостоятельно). Заявки на квоту на 2023 год принимаются до 15.07.2022 года.*

*До 15 августа заявки рассматриваются и одобряются областной межведомственной комиссией (работодатели проверяются на предмет отсутствия нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства).*

*В срок до 1 сентября сформированная на основании одобренных заявок работодателей потребность в привлечении иностранных работников направляется в Минтруд России. В сентябре-октябре заявки регионов рассматриваются и утверждаются федеральной межведомственной комиссией.*

*В декабре-январе публикуется Приказ Минтруда России об установлении квоты для регионов на очередной год. Квота устанавливается для конкретных организаций с указанием численности, страны гражданства и специальности привлекаемых иностранных работников.*

*После утверждения квоты работодатель обращается с заявкой на выдачу разрешения на привлечение иностранных работников (с указанием ФИО) в УВМ УМВД России по Ивановской области. (госпошлина 10 тыс. руб. за каждого привлекаемого иностранного работника).*

*Патент на осуществление трудовой деятельности может быть оформлен иностранным гражданам стран, с которыми РФ заключено соглашение о совместных безвизовых поездках (Азербайджан, Молдова, Таджикистан, Узбекистан, Украина).*

*С даты въезда в РФ в течение 30 дней иностранный гражданин должен подать документы в УВМ УМВД России по Ивановской области для оформления патента.*

*Для подачи заявления необходимо:*

*- перевод и нотариальное заверение документов,*

*- прохождение медицинского освидетельствования и оформление полиса ДМС,*

*- сдача экзамена на знание русского языка, истории, законодательства и получение сертификата,*

*- оформление миграционной карты,*

*- фотографирование.*

*Патент выдается не позднее 10 рабочих дней с даты подачи документов. Стоимость патента для иностранных граждан в Ивановской области – 4200 руб. в месяц.*

*Иностранный гражданин может работать у любого работодателя, но только в субъекте РФ, где выдан патент, и только по профессии (специальности), указанной в патенте.*

**Организованный набор**  **работников из числа граждан Узбекистана и Таджикистана**

*Оргнабор осуществляется для временных (сезонных) работ. Работодатель размещает на единой цифровой платформе «Работа России» (trudvsem.ru) информацию о вакансиях, заключает договор с уполномоченной организацией при Минтруде Узбекистана или Таджикистана.*

*При привлечении иностранных работников в рамках оргнабора работодатель обязан обеспечить их местами проживания.*

*Работникам оформляется патент.*

**Граждане государств – членов Евразийского экономического союза**

*Беларусь, Армения, Казахстан, Киргизия – для осуществления трудовой деятельности в России иностранным гражданам, целью въезда которых является «работа», не требуются никакие разрешительные документы.*

**Высококвалифицированные специалисты**

*Заработная плата привлекаемых иностранных работников -* ***не менее 167 тыс. руб. в мес.*** *(для отдельных категорий - не менее 83,5 тыс. руб. в мес. (статья 13.2 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»). (подбор иностранных работников осуществляется работодателем самостоятельно).*

*Работодатель обращается с ходатайством на привлечение конкретного иностранного высококвалифицированного специалиста (с указанием ФИО) в УВМ УМВД России по Ивановской области.*

*Работодатель обязан ежеквартально уведомлять УВМ УМВД России по Ивановской области об исполнении обязательств по выплате заработной платы ВКС.*

**Разрешение на временное проживание или вид на жительство в Российской Федерации**

*Иностранный гражданин обращается за оформлением разрешения на временное проживание (РВП) или вида на жительство (ВНЖ) в Российской Федерации в УВМ УМВД России по Ивановской области.*

*Наличие у иностранного гражданина РВП или ВНЖ дает ему право на осуществление трудовой деятельности в РФ, дополнительных разрешительных документов не требуется.*

*Иностранный гражданин, имеющий РВП, вправе осуществлять трудовую деятельность на территории субъекта РФ, где ему разрешено временное проживание.*

**Контактная информация для консультаций по вопросам привлечения иностранных работников:**

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции -

тел. 8(4932) 30-31-74, 30-37-38;

Управление по вопросам миграции Управления МВД России по Ивановской области –

тел. 8(4932) 24-25-42.